

ОТЧЕТ
работы профсоюзной организации
за 2016 год

Первичная профсоюзная организация в нашем образовательном учреждении повторно создана в 2008 году и стабильно функционирует уже на протяжении 9 лет.

Инженерно-педагогический коллектив колледжа насчитывает 43 человека, 21 из них – члены профсоюза, что составляет 49 % от числа работающих. Ни для кого из присутствующих не является секретом, что у нас очень подвижный коллектив: одни увольняются, находят место поспокойнее и более оплачиваемое, другие выходят на пенсию, но на их место приходят другие. Так за 2016 год было принято в члены профсоюза 6 человек: это Воропанова Е.П., Квакова Е.А., Фролов А.А., Кузнецов П.В., Верина В.В. и Горбачев К.А.), правда Фролова А.А. мы уже потеряли. Сейчас ведется работа по вступлению в члены профсоюза с Коригановой Л.А. и Беляковым Л.В.

Все достижения, все успехи коллектива являются неотъемлемой частью профсоюзной организации, так как свершаются эти дела рядовыми членами коллектива, которые являются членами профсоюза. Успехи Галины Анатольевны, Соловьевой И.В., Редькиной О.В., Капустиной Г.Ю. и др. преподавателей – это все заносится в копилку и профсоюзной организации, укрепляя ее позиции на областном уровне. Еще совсем недавно я отчитывалась на комиссии обкома профсоюза о недостаточном членстве в нашей организации и дрожащим голосом объясняла о малом количестве обучающихся, о большом сокращении и увольнении сотрудников колледжа. А сегодня мы не только поднялись с колен, но и расправили плечи, с уверенностью заявляя о себе. И доказательством того служит визит Губернатора Ивановской области в наш колледж.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации КИК основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

В 2016 году был принят новый Коллективный договор с изменениями и дополнениями, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Главной задачей профсоюза при заключении Коллективного договора было и есть повышение уровня и качества жизни членов профсоюза и других членов коллектива. Коллективный договор дает дополнительные по отношению к законодательству социально-экономические и трудовые гарантии членам коллектива, а также гарантии при увольнении работников, льготы на оказание материальной помощи и многое другое. Я думаю, все заметно ощутили выплаты в конце 2016 года материальные поощрения по итогам года.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста в обкоме профсоюзов. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста, а также по другим возникающим вопросам. В обкоме профсоюза работает толковый знающий юрист Татьяна Ефимовна, которая дает разъяснения по любой проблеме. А мною была приобретена книга «Кадровое делопроизводство» за свой счет, которая помогает мне разбираться в кадровом делопроизводстве и в тонкостях Трудового Кодекса РФ.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Разъяснительная работа ведется через информацию в профсоюзном уголке, а также через индивидуальную работу. Так, за прошедший год в профсоюзном уголке была помещена информация о проведении различных конкурсов, приглашения на мероприятия, проводимые обкомом профсоюза, а также выдержки из Трудового законодательства. Обком профсоюза выпускает вот такие информационные бюллетени, различные методические пособия, которые вывешиваются в информационный уголок, присылает большой объем информации на электронную почту.

Большая работа проводится по вопросам ОТ И ТБ. Профком участвует в подписании соглашений по охране труда, соблюдении норм охраны труда в колледже, ведет общественный контроль за выполнением коллективного договора.

Администрация учреждения вкладывает значительные средства на охрану труда и улучшение условий труда работающих. В каждом кабинете имеется уголок по охране труда, справочники и инструкции. В соответствии с предписанием проводятся инструктажи по ОТ.

Профсоюзный комитет и уполномоченный по ОТ зам. директора по УВР Виноградова Е.В.:

- осуществляет проверку соглашения по охране труда;
- контролирует прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролирует выполнение коллективного договора.

Кроме того, систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и обучающихся колледжа, их вакцинация. Не далее, как вчера, все сотрудники получили паспорта здоровья после проведенной в декабре диспансеризации.

В нашем колледже действует эффективная система социальной поддержки работников. Под социальной поддержкой работников понимается совокупность мероприятий по защите от социальных рисков путем комплексного содействия работнику по социальной программе, в которой рассматриваются вопросы по оплате труда, лечению и оздоровлению сотрудников, охране труда, оказанию материальной помощи членам профсоюза и др.

Вопросы социальной защиты работников решаются совместно администрацией и профсоюзным комитетом колледжа. Профсоюз разделяет и радость, и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. В профсоюзной организации разработана Социальная программа по материальной поддержке работников колледжа. Так материальная помощь в размере 1 тысячи рублей за 2016 год оказывалась 4 членам профсоюза и остальные сотрудники могут рассчитывать на эту поддержку. Так в настоящий момент в материальной и психологической помощи нуждается наш сотрудник Петров А.Н. Я предлагаю ...

Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий: В День учителя, одновременно который отмечался и как День пожилого человека, в нашем колледже была организована встреча с ветеранами труда. Силами коллектива провели концерт, который прошёл в доброй, радушной обстановке. Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.

Традиционными стали поздравления сотрудников с юбилеями. Торжественно и коллективно отмечаются и другие праздники: «Новый год», «День защитника Отечества», «Восьмое марта». К праздникам составляются сценарии, готовятся презентации, видео-ролики, вручаются подарки. Г.Ю. Капустина готовит прекрасные ролики в честь вышеперечисленных событий, а Соловьева И.В. пишет душевные сценарии, за что им большое человеческое спасибо.

За отчетный период было организовано посещение театра сотрудниками колледжа благодаря Единой России, которая выделила 4 билета на спектакль «Ужин по-французски».

Детям сотрудников на Новый год приобретаются подарки. Сотрудникам, имеющим детей школьного возраста, предлагалось приобрести путевки в летние оздоровительные лагеря.

Главное для педагога – свое здоровье и здоровье учащихся. Занятие спортом является средством оздоровления сотрудников, пропагандой здорового образа жизни. В прошлом году педагоги нашего колледжа участвовали в областном Дне Здоровья. Команда опять принесла в нашу копилку не одну награду: 3 место по дартсу, 2 место - по шахматам. Не бездействует и тренажерный зал, который с удовольствием посещают учащиеся, предложено его посещать и педагогам. Также в колледже действует спортивная секция по волейболу и каждую среду сотрудники могут размяться, отвлечься от работы в спортивном зале.

В первичной профсоюзной организации пришло немало молодых педагогов и все они были охвачены профсоюзным членством - это Горбачев К.А., Верина В.В., Кузнецов П.В. Молодежь - будущее профсоюза. Практика показывает, что люди избирают на руководящие должности в профсоюз, как правило, людей с жизненным опытом. Поэтому задача профсоюзного комитета замечать активных молодых членов профсоюза, обучать их, с тем, чтобы они были готовы и по жизненному

опыту и по знаниям работать в составе профсоюзного комитета. Этим и планируем заниматься в следующем году.

Каждое мероприятие, проводимое администрацией города, не обходится без участия нашего коллектива. Члены профсоюза участвуют во всех акциях, во всех значимых мероприятиях Кохмы. Так профсоюз участвовал в митингах и демонстрациях 1 мая, 9 мая прошли в рядах бессмертного батальона, возложили цветы, приобретенные на средства профсоюза к памятнику Героям Отечественной войны. А также участвовали в митингах на День города и 4 ноября в День народного единства.

Качество трудовой жизни зависит от оплаты труда, эффективности деятельности администрации и профсоюзной организации, психологического климата в коллективе, социальных гарантий и благ. Наличие Коллективного договора, Социальной программы в целях поддержки работников учебного учреждения, совместная планомерная работа администрации и профкома позволяют установить деловые, добрые, эффективные отношения в системе социального партнерства в нашем колледже.

Председатель первичной
профсоюзной организации



Н.В. Николенко